

όλων των απαραίτητων πιστώσεων από τον Κρατικό προϋπολογισμό προκειμένου οι εκπαιδευτικοί να έχουν τη δυνατότητα να εργαστούν στις πρώτες περιοχές προτίμησής τους. Οι αναπληρωτές να βρίσκονται στα σχολεία την 1η Σεπτεμβρίου. Νέες φάσεις πρόσληψης μόνο για έκτακτα λειτουργικά κενά. Να τηρηθεί το νομικό πλαίσιο βάσει του οποίου οι προσλήψεις για την ειδική αγωγή προηγούνται εκείνων της γενικής. 12μηνες συμβάσεις εργασίας μέχρι 31 Αυγούστου, κατάργηση της ωρομισθίας και του θεσμού των ΑΜΩ (αναπληρωτές μειωμένου ωραρίου).

- Ηλεκτρονική ανάληψη υπηρεσίας. Όχι στην υποχρεωτική προσκόμιση γνωματεύσεων από παθολόγους-ψυχιάτρους κάθε χρόνο. Κοινοποίηση του συνόλου των κενών ανά σχολείο από τις Διευθύνσεις. Πλήρης διαφάνεια (δημοσιοποιημένοι πίνακες κατάταξης με βάση τα μόρια και τα κοινωνικά κριτήρια) στις τοποθετήσεις με έγκριση των ΠΥΣΠΕ/ΠΥΣΔΕ και όχι με απόφαση του Διευθυντή Εκπαίδευσης.
- Νομοθετική πρόβλεψη για να υπάρχει η δυνατότητα αμοιβαίας μετάθεσης τις πρώτες ημέρες των προσλήψεων καθώς και η δυνατότητα μετακίνησης όταν συντρέχουν σοβαροί λόγοι υγείας με σαφώς ορισμένα κριτήρια και έλεγχο από τα ΠΥΣΠΕ/ΠΥΣΔΕ.
- Κατάργηση του Ν.3848/2010. Κανένα προσοντολόγιο. Όχι στα πιστοποιητικά παιδαγωγικής, διδακτικής. Όχι στη δρομολόγηση του πιστοποιητικού παιδαγωγικής και διδακτικής επάρκειας (ν.2525/1997 και 3848/2010). Εισαγωγική επιμόρφωση αμέσως μετά το διορισμό. Καμιά αξιολόγηση.
- Καμία μείωση μισθού σε αναπληρωτές και μόνιμους συναδέλφους. Ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των αναπληρωτών με αναγνώριση του συνόλου της προϋπηρεσίας τους και πέρα από τα 7 έτη. Κανένα πάγωμα της προϋπηρεσίας τη διετία 2016-2017. Έγκαιρη καταβολή του μισθού κάθε 1η του επόμενου μήνα. Αναγνώριση των μεταπτυχιακών-διδασκτορικών τίτλων και προσμέτρηση στη μισθοδοσία, όπως και στους μόνιμους
- Άμεση κατάργηση της ρύθμισης Αρβανιτόπουλου για αυθαίρετη μεταφορά των αναπληρωτών σε άλλη διεύθυνση από αυτήν της πρόσληψης και τοποθέτησης.
- Αυξημένο επίδομα ανεργίας χωρίς όρους και προϋποθέσεις και πλήρη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για τους ελαστικά εργαζόμενους εκπαιδευτικούς και για όλους τους ανέργους. Άρση του πλαφόν των 400 ημερών επιδότησης την τετραετία. Επιδότηση ενοικίου, θέρμανσης, σίτισης, δωρεάν μετακινήσεις.
- Πλήρης υπολογισμός ενσήμων τις ημέρες απεργίας. Για τους ωρομίσθιους συναδέλφους ζητάμε και την προσμέτρηση της προϋπηρεσίας τους τις ημέρες που απεργούν
- Παροχή στους ελαστικά εργαζόμενους εκπαιδευτικούς των ιδίων συνδικαλιστικών δικαιωμάτων που έχουν οι μόνιμοι. Να έχουν τη δυνατότητα να εκπροσωπούν τον κλάδο ως αιρετά μέλη των ΔΣ των συλλόγων Π.Ε. και των ΕΛΜΕ καθώς και της ΔΟΕ και της ΟΛΜΕ με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Επιπρόσθετα ζητάμε την προσμέτρηση της προϋπηρεσίας των ενσήμων και την πλήρη καταβολή του μισθού τους κατά τη διάρκεια χορήγησης συνδικαλιστικής άδειας.

Πλήρης εξομοίωση όλων των αδειών σε σχέση με τους μόνιμους εκπαιδευτικούς (κανονικές, αναρρωτικές, μητρότητας, επαπειλούμενης κύησης, φοιτητικές κλπ) με αποδοχές, προσμέτρηση της προϋπηρεσίας και των ενσήμων. Η ανάγκη άμεσης αναθεώρησης της σχετικής ισχύουσας νομοθεσίας επιβάλλεται γιατί:

- Δικαιούνται αναρρωτικής άδειας, η οποία για κάθε μέρα συνεπάγεται περικοπή στο μισό του ημερομισθίου, ενώ για τις τριήμερες και πάνω άδειες απαιτείται βεβαίωση από γιατρό του ΙΚΑ για να καλυφθεί το υπόλοιπο μισό του μισθού από την αρμόδια υπηρεσία του ΙΚΑ. Για χρήση άνω των 15 ημερών αναρρωτικής άδειας, παύει να προσμετράται η προϋπηρεσία. Σε περίπτωση εξάντλησης της δεκαπενθήμερης αναρρωτικής άδειας λόγω ασθένειας ή προβλημάτων των αναπληρωτών να καταργηθεί το ενδεχόμενο απόλυσης όπως προβλέπεται τώρα. Επιπρόσθετα, οι εγκυμονούσες συναδέλφισσες δε δικαιούνται άδεια επαπειλούμενης κύησης, ούτε άδεια ανατροφής παρά μόνον άνευ αποδοχών.
- Για το σύνολο των προβλεπόμενων κανονικών αδειών, ανάλογα με τον αριθμό που χρησιμοποιήθηκε αφαιρείται μέρος από την αποζημίωση μη λήψης κανονικής άδειας στο τέλος της σχολικής χρονιάς.
- Στις άδειες για την παρακολούθηση σχολικής επίδοσης τέκνων μόνο στους αναπληρωτές υπάρχει ο περιορισμός το τέκνο να είναι μέχρι 16 ετών κάτι το οποίο αφήνει ακάλυπτους τους γονείς με παιδιά που φοιτούν στη Β' και Γ' Λυκείου.
- Στις άδειες αναπληρωτών (Φ.351.5/43/67822/Δ1, 05-05-2014) δεν περιέχεται το εδάφιο που αναφέρεται στη συμμετοχή του εκπαιδευτικού σε δίκη, με αποτέλεσμα αν χρειαστεί ο αναπληρωτής να παραβρεθεί σε δίκη να αναγκάζεται να χρησιμοποιεί την κανονική του άδεια, που είναι 7 ημέρες το χρόνο και όχι 10 όπως στους μόνιμους εκπαιδευτικούς.
- Για όσους συνάδελφους αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας να δίνεται η δυνατότητα άσκησης αποκλειστικά διοικητικού έργου σε σχολικές μονάδες ή/και σε άλλες δομές της εκπαίδευσης, με απαλλαγή από τα διδακτικά καθήκοντα, κατά τη διάρκεια της αποθεραπείας τους

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΚΠ/ΚΩΝ Π.Ε. ΑΝΩ ΛΙΟΣΙΩΝ-ΖΕΦΥΡΙΟΥ-ΦΥΛΗΣ

SITE www.p-e-filis.gr

Άνω Λιόσια 20.3.2017

e-mail: sylogosfilis@gmail.com

Ο σύλλογος συμμετέχει και στηρίζει
τον αγώνα των αναπληρωτών συναδέλφων
για πλήρη εργασιακά δικαιώματα

**Καλούμε σε σύσκεψη το Σάββατο 1/4 για την οργάνωση
κινητοποίησης στο Υπουργείο Εργασίας για σταθερή και
μόνιμη δουλειά για όλους με πλήρη εργασιακά,
ασφαλιστικά και συνδικαλιστικά δικαιώματα για όλους!**

Να ανατρέψουμε την εργασιακή κόλαση
Κυβέρνησης - Ε.Ε. - ΔΝΤ - κεφαλαίου

**Τα δικαιώματά μας
μπροστά!**

**συλλογικά
μαχητικά
ανυποχώρητα**

παλεύουμε για:

- μόνιμη και σταθερή εργασία
- κατάργηση κάθε μορφής ελαστική ή εκ περιτροπής εργασία
- αυξήσεις στους μισθούς
- πλήρη εργασιακά, ασφαλιστικά, συνδικαλιστικά δικαιώματα για όλους
- πλήρη προστασία της μητρότητας
- επίδομα ανεργίας για όλους χωρίς όρους και προϋποθέσεις

**ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ ΑΔΙΟΡΙΣΤΩΝ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ**

sidonistikoanapliroton@gmail.com

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Είναι γνωστά σε όλους μας πια τα τεράστια προβλήματα που προκαλεί η ελαστική εργασία, η «αναπλήρωση» του ίδιου μας του εαυτού και η ανεργία όλα αυτά τα χρόνια. Από τη μία πλευρά εμείς, γυρίζοντας από σχολείο σε σχολείο ανά την Ελλάδα, με τη μόνιμη αγωνία της πρόσληψης ή όχι, με την αναζήτηση των ονομάτων μας στις λίστες των αναπληρωτών μετρώντας μόρια που καθορίζουν το μέλλον μας, **αναλώσιμοι, ευέλικτοι και φτηνοί. Και από την άλλη πλευρά Υπουργοί, Κυβερνήσεις, ΕΕ, ΟΟΣΑ, δανειστές και μνημόνια που ανατρέπουν διαρκώς τα εργασιακά μας δικαιώματα, ό,τι κάθε προηγούμενη χρονιά θεωρούσαμε δεδομένο, επιτείνοντας το αίσθημα ανασφάλειας. Η φετινή χρονιά υπήρξε καθοριστική. Στις χαμένες οργανικές θέσεις της Διαμαντοπούλου, στους διαθέσιμους και στην αύξηση ωραρίου των καθηγητών του Αρβανιτόπουλου, ήρθαν να προστεθούν οι χιλιάδες απολυμένοι συνάδελφοι μας. Συγχωνεύσεις τμημάτων, μοίρασμα ωρών σε όποιον εκπαιδευτικό έχει διαθέσιμο το σχολείο, κατάργηση ή μείωση ωρών μαθημάτων, κλείσιμο τμημάτων και εργαστηρίων, μοίρασμα των εκπ/κών παράλληλης στήριξης σε τρία και τέσσερα παιδιά, κατάργηση του υπεύθυνου του ολοήμερου, μαθητεια με όρους εργασιακού μεσαιώνα, εξασφάλιση χρηματοδότησης μέσω ΕΣΠΑ ή ΠΔΕ αποκλίνοντας (αν όχι παραβιάζοντας) του άρθρου 16 του Συντάγματος, Λύκειο για λίγους και εκλεκτούς, είναι μερικές μόνο πλευρές του σχεδίου τους.**

Το σχολείο περνάει σε νέα περίοδο και οι επιδιώξεις χρόνων για μια ολοκληρωτική μεταρρύθμιση που θα αλλάξει το χάρτη της δημόσιας εκπαίδευσης βρίσκονται μπροστά μας. Μαζί με το σχολείο ακολουθούν και βρίσκονται σε πλήρη σύνδεση και τα εργασιακά μας δικαιώματα. Η μόνιμη και σταθερή εργασία πρέπει, μας λένε, να βγει από το μυαλό μας. Οι διορισμοί έρχονται μόνο μέσα από την απόλυση του συναδέλφου και παραμένει μια απατηλή υπόσχεση, παιχνίδι στα προεκλογικά σχέδια της εκάστοτε κυβέρνησης που εμπαίζει ανερευθρίαστα χιλιάδες αναπληρωτών χρόνια τώρα, πλήττοντας τόσο αυτούς όσο και τους μαθητές που χάνουν χιλιάδες ώρες μαθημάτων κάθε χρόνο.

Και μέσα σε όλα αυτά ο αναπληρωτής εκπαιδευτικός έρχεται διαρκώς αντιμέτωπος με τα τεράστια καθημερινά του προβλήματα. **Μπορείς να πάρεις αναρρωτική άδεια, αλλά μόνο για 15 μέρες, γιατί μετά μπορούν να σε απολύσουν. Μπορείς να φτιάξεις οικογένεια αλλά δεν δικαιούσαι άδεια μητρότητας. Θα έρχεσαι στο σχολείο μέχρι τον όγδοο μήνα ακόμα και αν το παιδί σου κινδυνεύει, εκτός αν πάρεις άνευ αποδοχών και χάσεις μόρια στον πίνακα των αναπληρωτών. Φυσικά το πώς θα θηλάσει μια μητέρα δεν απασχολεί τους νομοθέτες, άδεια ανατροφής σε κάθε περίπτωση δεν δικαιούσαι. Μπορείς να πάρεις κανονική άδεια αλλά θα χάσεις το επίδομα μη ληφθείσας άδειας το καλοκαίρι, αφού φυσικά αποζημίωση απόλυσης δεν δικαιούσαι. Επίδομα ανεργίας, δεν δικαιούσαι αν σε έχουν προσλάβει μετά το Νοέμβρη, οπότε χάνουν το επίδομα εκατοντάδες συνάδελφοί μας!**

Τα παραδείγματα της κατάφωρης διάκρισης των δικαιωμάτων μόνιμων-αναπληρωτών μπορούν να είναι ατελείωτα. Γι' αυτό άλλωστε τα αιτήματα μας είναι τόσα πολλά! Δεν ξεχνάμε ότι οι κατακτήσεις των προηγούμενων χρόνων με αίμα και αγώνες είναι και δικές μας κατακτήσεις.

Ήρθε η δική μας στιγμή! Στην κόλαση της εργασιακής ζούγκλας να σηκώσουμε εμείς πρώτοι το γάντι! Χρειάζεται να βάλλουμε στην προμετωπίδα των αγώνων μας το αίτημα της σταθερής μόνιμης δουλειάς για όλους, με μισθό που θα μας επιτρέπει να ζούμε με αξιοπρέπεια, με πλήρη εργασιακά, ασφαλιστικά, συνδικαλιστικά δικαιώματα για όλους!

Δε χωρά αμφιβολία ότι **η ελαστική εργασία, η εργασία χωρίς δικαιώματα είναι το μοντέλο εργασίας που προκρίνει το σύστημα, για να ξεπεράσει την κρίση του. Δεν είναι επιλογή που αφορά ειδικά την εκπαίδευση αλλά κάθε εργασία σε δημόσιο κι ιδιωτικό τομέα.** Τώρα η β' αξιολόγηση επιχειρεί να επιβάλει και να νομιμοποιήσει συμβάσεις λευκές, μιας μέρας, ακόμα και μιας ώρας. **Όμως, η μόνιμη εργασία σε αντιπαράθεση με τον εκβιασμό της απόλυσης είναι ανάγκη για τον εργαζόμενο και τη δουλειά που προσφέρει στο κοινωνικό σύνολο. Ειδικά το μορφωτικό αγαθό "βασανίζεται" από την απουσία μόνιμης εργασίας, αφού χιλιάδες σχολεία παραμένουν υποστελεχωμένα χωρίς δασκάλους και καθηγητές επί μήνες, με ταυτόχρονη συνέπεια την εναλλαγή του εκπαιδευτικού προσωπικού ανά χρονιά.** Βάσει πραγματικού παραδείγματος, ένα παιδί της Α' Δημοτικού μπορεί να μην έχει δάσκαλο ως τα Χριστούγεννα, για να ξαναλλάξει δάσκαλο λίγους μήνες μετά. Το πρόβλημα φυσικά πλήττει πολλαπλά τις πιο φτωχές περιοχές. **Γι' αυτό και η διεκδίκηση της σταθερής και πλήρους απασχόλησης συνιστά όχι μόνο διεκδίκηση ατομικής και συλλογικής αξιοπρέπειας, αλλά και συμβολή στην υπεράσπιση των αναγκών της κοινωνικής πλειοψηφίας που βίαια φτωχοποιείται.**

Να κάνουμε υπόθεση όλων μας την διεκδίκηση των όρων εργασίας μας. Με πρώτο σταθμό τα δικαιώματά μας καλούμε όλους σε απεύθυνση στους συλλόγους Π.Ε. και τις ΕΛΜΕ για αποφάσεις στήριξης της πρωτοβουλίας μας. **Καλούμε σε σύσκεψη στις 1/4 με αιτήματα:**

Μόνιμους μαζικούς διορισμούς για την κάλυψη όλων των κενών (γενική και ειδική) σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης με βάση τις σύγχρονες ανάγκες. Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων στην εκπαίδευση χωρίς όρους και προϋποθέσεις.

Ίδρυση οργανικών θέσεων για όλες τις ειδικότητες και κατοχύρωση διδακτικών αντικειμένων. Επαναπρόσληψη κάθε απολυμένου συναδέλφου! Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους με πλήρη εργασιακά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά δικαιώματα! Άμεση κατάργηση της μνημονιακής αναλογίας 1:5.

•Κατάργηση της Υπουργικής Απόφασης για τον «Ενιαίο Τύπο Ολοήμερου Δημοτικού Σχολείου», που μοναδικό στόχο έχει τις μαζικές απολύσεις εκπαιδευτικών και τη διάλυση του δημόσιου χαρακτήρα της εκπαίδευσης. Άμεση κατάργηση όλων των επίμαχων τροπολογιών που δρομολογούν συγχωνεύσεις/καταργήσεις νηπιαγωγείων, ρευστοποίηση των Τμημάτων Ένταξης, ουσιαστική κατάργηση της ενισχυτικής διδασκαλίας, υποχρεωτικές μετακινήσεις από βαθμίδα σε βαθμίδα. Μείωση του διδακτικού ωραρίου στη Δευτεροβάθμια.

•Ενιαίο ωρολόγιο πρόγραμμα και πλήρη ανάπτυξη του σε όλα τα σχολεία δίχως περικοπές σε δομές και θέσεις εργασίας. Υπολογισμός και κάλυψη των κενών με βάση την α' ανάθεση. Πλήρη πρόσβαση των μαθητών μας σε αισθητική αγωγή, ξενόγλωσση εκπαίδευση, φυσική αγωγή, ειδική αγωγή και αντισταθμιστική εκπαίδευση. Καμία μετακίνηση εκπαιδευτικού! Τοποθέτηση σε ένα σχολείο και μόνο.

•Κατάργηση της Υπουργικής Απόφασης για το «Νέο Τύπο Ενιαίου Ολοήμερου Νηπιαγωγείου». Δίχρονη υποχρεωτική προσχολική αγωγή και εκπαίδευση για όλα τα παιδιά Κανένα νήπιο-προνήπιο εκτός των δημόσιων νηπιαγωγείων.

•Φραγμό στο νέο εργασιακό μεσαιώνα μέσω μαθητειας. Κατάργηση της πρόσφατης ρύθμισης για την ΤΕΕ (Δομή ΕΠΑΛ, τέταρτο έτος μαθητείας – απλήρωτη εργασία για τους εργοδότες – πιστοποίηση, Μεταγυμνασιακά ΔΙΕΚ, κλπ.) και της υποχρεωτικής κινητικότητας των εκπαιδευτικών στη «μη τυπική» εκπαίδευση.

•Να αποσυρθεί η ρύθμιση για τον ενδιάμεσο χαρακτηρισμό παρακολουθούντων που οδηγεί σε νέο κλείσιμο τμημάτων και πλεονάσματα εκπαιδευτικών. Όχι σε άμεση ή έμμεση κατάργηση τομέων και ειδικοτήτων στην ΤΕΕ και διώξιμο των μαθητών από το σχολείο. Κάθε μαθητής/τρια να παρακολουθεί την ειδικότητα, που επιλέγει, στο ΕΠΑΛ της περιοχής του.

•Κατάργηση όλων των Υπ. αποφάσεων Φίλη για τις προϋποθέσεις λειτουργίας τμημάτων Ο.Π. στα ΓΕΛ, τομέων και ειδικοτήτων στα ΕΠΑΛ, ξένων γλωσσών και μαθητών με Μ.Δ.

•Ριζική μείωση του αριθμού των μαθητών ανά τμήμα: έως 15 νήπια/προνήπια στο νηπιαγωγείο , 15 μαθητές σε Α'-Β' Δημοτικού, 20 μαθητές ανά τμήμα στις υπόλοιπες τάξεις του δημοτικού, γυμνάσιο και λύκειο, έως 15 στα μαθήματα κατεύθυνσης και 10 στα εργαστηριακά, για στοιχειωδώς καλύτερα μαθησιακά αποτελέσματα. Επιπλέον μείωση του αριθμού των μαθητών ανάλογα με τις ανάγκες τους. Άμεση λειτουργία 2ου τμήματος σε περιπτώσεις υπεράριθμων τμημάτων.

•Τμήματα ένταξης και εκπαιδευτικούς παράλληλης στήριξης για την κάλυψη των αναγκών ΟΛΩΝ των μαθητών που τα χρειάζονται. Λειτουργία 2ου τμήματος ένταξης μετά τα 12 παιδιά. Έναν εκπαιδευτικό παράλληλης στήριξης για κάθε μαθητή και προώθηση των μοιρασμένων παράλληλων ως εναπομείναντα κενά.

•Πλήρη επαναλειτουργία της Ενισχυτικής Διδασκαλίας και της Πρόσθετης Διδακτικής Στήριξης ως δομών αντισταθμιστικής αγωγής με πλήρη διαφάνεια στις προσλήψεις από τον ενιαίο πίνακα αναπληρωτών και με πλήρες ωράριο, από την αρχή της σχολικής χρονιάς σε Δημοτικά, Γυμνάσια και Λύκεια. Δυνατότητα επιλογής περισσότερων της μίας διεύθυνσης στις αιτήσεις ενδιαφέροντος.

•Ίδρυση και στελέχωση Τάξεων Υποδοχής για την ισότιμη ένταξη όλων των αλλόγλωσσων/παλιννοστούντων μαθητών στο εκπαιδευτικό σύστημα και πλήρη κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών τους. Ακώλυτες εγγραφές προσφύγων και μεταναστών στα δημόσια σχολεία και στα πρωινά τμήματα. Όχι στην γκετοποίηση. Ολιγομελή τμήματα. Κρατική πρόβλεψη για δωρεάν μεταφορά. Δωρεάν σίτιση και πλήρη υγειονομική περίθαλψη για όλους τους μαθητές/μαθήτριες.

•Τμήματα Ολοήμερου που θα λειτουργούν με τη διαρκή στήριξη δασκάλων, οι οποίοι θα δουλεύουν σταθερά σε αυτό καθ' όλη τη διάρκεια του εκάστοτε σχολικού έτους, ως υπεύθυνοι Ολοήμερου. Πρόσβαση όλων των μαθητών στη δομή του ολοήμερου σχολείου χωρίς διαχωρισμούς, κριτήρια και προϋποθέσεις.

•Ενιαίο δωδεκάχρονο σχολείο και δίχρονη υποχρεωτική προσχολική αγωγή με ολόπλευρη μόρφωση για όλα τα παιδιά. Κανένα παιδί εκτός εκπαιδευτικών δομών, κανένας δεκαοχτάχρονος χωρίς απολυτήριο Λυκείου.

Για τα μέτρα οικονομικής στήριξης, τα μισθολογικά, τα εργασιακά, τη διαδικασία πρόσληψης και τοποθέτησης, καθώς και για τα συνδικαλιστικά δικαιώματα απαιτούμε να ισχύουν ό,τι ισχύει για τους μόνιμους εκπαιδευτικούς.

•Δημοσιοποίηση όλων των κενών πριν γίνουν οι αιτήσεις αναπληρωτών. Έγκαιρη έκδοση της εγκυκλίου για τις προσλήψεις αναπληρωτών σύμφωνα με τη νομοθεσία, χωρίς να νομοθετεί και χωρίς να επιτρέπει αλλαγές εντός του σχολικού έτους.

•Πρόσληψη αναπληρωτών σε ΟΛΑ τα κενά στην α' φάση και για την ειδική και για την γενική αγωγή, με εξασφάλιση όλων