

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ Π.Ε. ΑΝΩ ΛΙΟΣΙΩΝ – ΖΕΦΥΡΙΟΥ – ΦΥΛΗΣ

SITE www.p-e-filis.gr
e-mail: sylogosfilis@gmail.com

Άνω Λιόσια 8.6.2017

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ 7/6/2017

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ -ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΩΝ-ΕΛΑΣΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

Κινητοποίηση 16/6 στη 13.00 Πλ. Κλαυθμώνος

Μόνος ρεαλισμός, οι ανάγκες μας για μόνιμη και σταθερή εργασία!

Κυβέρνηση και Υπουργείο Παιδείας, με μια νέα απόπειρά τους, προσπαθούν να ανατρέψουν εξολοκλήρου το σύστημα προσλήψεων, την ίδια στιγμή που ομολογούν ευθαρσώς ότι οι περιβόητοι 20.000 διορισμοί που σέρνονται από υπουργό σε υπουργό τα τελευταία τουλάχιστον 2 χρόνια, μπήκαν στον μνημονιακό κόφτη, καθώς οι Θεσμοί δεν τους επιτρέπουν. Έτσι λοιπόν, με το νέο σύστημα πρόσληψης που αφορά σε πρώτη φάση την ειδική αγωγή, με την προοπτική να εξαπλωθεί και στην γενική εκπαίδευση, διαμορφώνεται ένα ρευστό περιβάλλον, στο οποίο η ανακύκλωση μεταξύ ανεργίας και εργασίας θα αντικαθιστά την «σταθερή αναπλήρωση» και οι εκπαιδευτικοί θα καλούνται να μπουν σε ένα ατελείωτο κυνήγι προσόντων και μοριοδότησης που θα τους εξασφαλίζει μια θέση ελαστικής εργασίας. Η προϋπηρεσία και το πτυχίο απαξιώνονται, καθώς δεν αποτελούν τη βασική προϋπόθεση εργασίας, και έτσι το φάντασμα της Διαμαντοπούλου και του ν.3848, σύμφωνα πάντα με τις κατευθύνσεις ΕΕ και ΟΟΣΑ για την πολιτική απασχόλησης και στην εκπαίδευση, βρίσκεται πια σε πλήρη εφαρμογή.

Η εκπαίδευση ασφυκτιά κάτω από το βάρος των χιλιάδων ακάλυπτων κενών που χρόνο με το χρόνο διαρκώς πολλαπλασιάζονται, σε βάρος των μορφωτικών δικαιωμάτων των μαθητών. Το «νέο σχολείο» που ευαγγελίζονται, μόνο νέο δεν είναι καθώς το σύνολο όλων των αντιδραστικών αναδιαρθρώσεων που επιχειρούνται το τελευταίο διάστημα αποτελούν κεντρική επιλογή χρόνων, που όμως ποτέ δεν κατάφεραν να υλοποιηθούν λόγω των σθεναρών αντιστάσεων του εκπαιδευτικού κινήματος. Υποβάθμιση όλων των υποστηρικτικών δομών της εκπαίδευσης, διάλυση της ειδικής αγωγής, στοιβαγμένοι μαθητές σε πολυπληθή τμήματα, κατάρτιση, ανταγωνισμός, ταξικοί φραγμοί και μαθητεία είναι το μέλλον που ετοιμάζουν για τους μαθητές μας. Από την άλλη, επίθεση δέχονται και οι εκπαιδευτικοί, με τους αναπληρωτές να είναι η εύκολη λεία. Τα εργασιακά δικαιώματα καταστρατηγούνται καθώς στο «νέο σχολείο» όλοι μπορούν να κάνουν τα πάντα και όλοι μπορεί να περισσεύουν. Μέσα από μια σειρά μέτρων που έχουν παρθεί, η καταστροφή χιλιάδων θέσεων εργασίας είναι η δική τους λύση στην κάλυψη των κενών και στη μείωση του κόστους της εκπαίδευσης κατά τις υποδείξεις ΕΕ, ΟΟΣΑ και Θεσμών. Βασική στόχευσή τους αποτελεί η καθιέρωση του φθηνού, ευέλικτου, αναλώσιμου εργαζόμενου, της εκ περιτροπής εργασίας, της ανασφάλειας και της κινητικότητας.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

Μαζικούς μόνιμους διορισμούς ΤΩΡΑ με μοναδικό κριτήριο το πτυχίο και την προϋπηρεσία για την κάλυψη όλων των κενών (γενική και ειδική) σε όλες τις βαθμίδες της εκπαίδευσης με βάση τις σύγχρονες ανάγκες.

Κατάργηση του θεσμού των ΑΜΩ και της ελαστικής εργασίας.

Ίδρυση οργανικών θέσεων για όλες τις ειδικότητες και κατοχύρωση διδακτικών αντικειμένων. Επαναπρόσληψη κάθε απολυμένου συναδέλφου! Μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους με πλήρη εργασιακά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά δικαιώματα! Άμεση κατάργηση της μνημονιακής αναλογίας 1:5.

• Κατάργηση του Ν.3848/2010. Κανένα προσοντολόγιο. Όχι στα πιστοποιητικά παιδαγωγικής, διδακτικής. Όχι στη δρομολόγηση του πιστοποιητικού παιδαγωγικής και διδακτικής επάρκειας (ν.2525/1997 και 3848/2010). Εισαγωγική επιμόρφωση αμέσως μετά το διορισμό. Καμιά αξιολόγηση.

• Κατάργηση της Υπουργικής Απόφασης για τον «Ενιαίο Τύπο Ολοήμερου Δημοτικού Σχολείου», που μοναδικό στόχο έχει τις μαζικές απολύσεις εκπαιδευτικών και τη διάλυση του δημόσιου χαρακτήρα της εκπαίδευσης. Άμεση κατάργηση όλων των επίμαχων τροπολογιών που δρομολογούν συγχωνεύσεις/καταργήσεις νηπιαγωγείων, ρευστοποίηση των Τμημάτων Ένταξης, ουσιαστική κατάργηση της ενισχυτικής διδασκαλίας, υποχρεωτικές μετακινήσεις από βαθμίδα σε βαθμίδα. Κατάργηση της τροπολογίας για ειδική αγωγή και αναπληρωτές.

• Ενιαίο ωρολόγιο πρόγραμμα και πλήρη ανάπτυξή του σε όλα τα σχολεία δίχως περικοπές σε δομές και θέσεις εργασίας. Πλήρη πρόσβαση των μαθητών μας σε αισθητική αγωγή, ξενόγλωσση εκπαίδευση, φυσική αγωγή, ειδική αγωγή και αντισταθμιστική εκπαίδευση. Καμιά μετακίνηση εκπαιδευτικού! Τοποθέτηση σε ένα σχολείο και μόνο.

• Κατάργηση της Υπουργικής Απόφασης για το «Νέο Τύπο Ενιαίου Ολοήμερου Νηπιαγωγείου». Δίχρονη υποχρεωτική προσχολική αγωγή και εκπαίδευση για όλα τα παιδιά Κανένα νήπιο-προνήπιο εκτός των δημόσιων νηπιαγωγείων.

Για τα μέτρα οικονομικής στήριξης, τα μισθολογικά, τα εργασιακά, τη διαδικασία πρόσληψης και τοποθέτησης, καθώς και για τα συνδικαλιστικά δικαιώματα απαιτούμε να ισχύουν ό,τι ισχύει για τους μόνιμους εκπαιδευτικούς.

- Δημοσιοποίηση όλων των κενών πριν γίνουν οι αιτήσεις αναπληρωτών. Έγκαιρη έκδοση της εγκυκλίου για τις προσλήψεις αναπληρωτών σύμφωνα με τη νομοθεσία, χωρίς να νομοθετεί και χωρίς να επιτρέπει αλλαγές εντός του σχολικού έτους.
 - Πρόσληψη αναπληρωτών σε ΟΛΑ τα κενά στην α' φάση και για την ειδική και για την γενική αγωγή, με εξασφάλιση όλων των απαραίτητων πιστώσεων από τον Κρατικό προϋπολογισμό προκειμένου οι εκπαιδευτικοί να έχουν τη δυνατότητα να εργαστούν στις πρώτες περιοχές προτίμησής τους. Οι αναπληρωτές να βρίσκονται στα σχολεία την 1η Σεπτεμβρίου. Νέες φάσεις πρόσληψης μόνο για έκτακτα λειτουργικά κενά. Να τηρηθεί το νομικό πλαίσιο βάσει του οποίου οι προσλήψεις για την ειδική αγωγή προηγούνται εκείνων της γενικής. 12μηνες συμβάσεις εργασίας μέχρι 31 Αυγούστου, κατάργηση της ωρομισθίας και του θεσμού των ΑΜΩ (αναπληρωτές μειωμένου ωραρίου).
 - Ηλεκτρονική ανάληψη υπηρεσίας. Όχι στην υποχρεωτική προσκόμιση γνωματεύσεων από παθολόγους-ψυχιάτρους κάθε χρόνο. Κοινοποίηση του συνόλου των κενών ανά σχολείο από τις Διευθύνσεις. Πλήρης διαφάνεια (δημοσιοποιημένοι πίνακες κατάταξης με βάση τα μόρια και τα κοινωνικά κριτήρια) στις τοποθετήσεις με έγκριση των ΠΥΣΠΕ και όχι με απόφαση του Διευθυντή Εκπαίδευσης.
 - Νομοθετική πρόβλεψη για να υπάρχει η δυνατότητα αμοιβαίας μετάθεσης τις πρώτες ημέρες των προσλήψεων καθώς και η δυνατότητα μετακίνησης όταν συντρέχουν σοβαροί λόγοι υγείας με σαφώς ορισμένα κριτήρια και έλεγχο από τα ΠΥΣΠΕ.
 - Καμία μείωση μισθού σε αναπληρωτές και μόνιμους συναδέλφους. Ακώλυτη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη των αναπληρωτών με αναγνώριση του συνόλου της προϋπηρεσίας τους και πέρα από τα 7 έτη. Κανένα πάγωμα της προϋπηρεσίας τη διετία 2016-2017. Έγκαιρη καταβολή του μισθού κάθε 1η του επόμενου μήνα. Αναγνώριση των μεταπτυχιακών-διδασκτορικών τίτλων και προσμέτρηση στη μισθοδοσία, όπως και στους μόνιμους.
 - Άμεση κατάργηση της ρύθμισης Αρβανιτόπουλου για αυθαίρετη μεταφορά των αναπληρωτών σε άλλη διεύθυνση από αυτήν της πρόσληψης και τοποθέτησης.
 - Αυξημένο επίδομα ανεργίας χωρίς όρους και προϋποθέσεις και πλήρη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για τους ελαστικά εργαζόμενους εκπαιδευτικούς και για όλους τους ανέργους. Άρση του πλαφόν των 400 ημερών επιδότησης την τετραετία. Επιδότηση ενοικίου, θέρμανσης, σίτισης, δωρεάν μετακινήσεις.
 - Πλήρης υπολογισμός ενσήμων τις ημέρες απεργίας. Για τους ωρομίσθιους συναδέλφους ζητάμε και την προσμέτρηση της προϋπηρεσίας τους τις ημέρες που απεργούν
 - Παροχή στους ελαστικά εργαζόμενους εκπαιδευτικούς των ιδίων συνδικαλιστικών δικαιωμάτων που έχουν οι μόνιμοι. Να έχουν τη δυνατότητα να εκπροσωπούν τον κλάδο ως αιρετά μέλη των ΔΣ των συλλόγων Π.Ε. και των ΕΛΜΕ καθώς και της ΔΟΕ και της ΟΛΜΕ με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις. Επιπρόσθετα ζητάμε την προσμέτρηση της προϋπηρεσίας των ενσήμων και την πλήρη καταβολή του μισθού τους κατά τη διάρκεια χορήγησης συνδικαλιστικής άδειας.
- Πλήρης εξομοίωση όλων των αδειών σε σχέση με τους μόνιμους εκπαιδευτικούς (κανονικές, αναρρωτικές, μητρότητας, επαπειλούμενης κύησης, φοιτητικές κλπ) με αποδοχές, προσμέτρηση της προϋπηρεσίας και των ενσήμων. Η ανάγκη άμεσης αναθεώρησης της σχετικής ισχύουσας νομοθεσίας επιβάλλεται γιατί:
- Δικαιούνται αναρρωτικής άδειας, η οποία για κάθε μέρα συνεπάγεται περικοπή στο μισό του ημερομισθίου, ενώ για τις τριήμερες και πάνω άδειες απαιτείται βεβαίωση από γιατρό του ΙΚΑ για να καλυφθεί το υπόλοιπο μισό του μισθού από την αρμόδια υπηρεσία του ΙΚΑ. Για χρήση άνω των 15 ημερών αναρρωτικής άδειας, παύει να προσμετράται η προϋπηρεσία. Σε περίπτωση εξάντλησης της δεκαπενθήμερης αναρρωτικής άδειας λόγω ασθένειας ή προβλημάτων των αναπληρωτών να καταργηθεί το ενδεχόμενο απόλυσης όπως προβλέπεται τώρα. Επιπρόσθετα, οι εγκυμονούσες συναδέλφισσες δε δικαιούνται άδεια επαπειλούμενης κύησης, ούτε άδεια ανατροφής παρά μόνον άνευ αποδοχών.
 - Για το σύνολο των προβλεπόμενων κανονικών αδειών, ανάλογα με τον αριθμό που χρησιμοποιήθηκε αφαιρείται μέρος από την αποζημίωση μη λήψης κανονικής άδειας στο τέλος της σχολικής χρονιάς.
 - Στις άδειες για την παρακολούθηση σχολικής επίδοσης τέκνων μόνο στους αναπληρωτές υπάρχει ο περιορισμός το τέκνο να είναι μέχρι 16 ετών κάτι το οποίο αφήνει ακάλυπτους τους γονείς με παιδιά που φοιτούν στη Β' και Γ' Λυκείου.
 - Στις άδειες αναπληρωτών (Φ.351.5/43/67822/Δ1, 05-05-2014) δεν περιέχεται το εδάφιο που αναφέρεται στη συμμετοχή του εκπαιδευτικού σε δίκη, με αποτέλεσμα αν χρειαστεί ο αναπληρωτής να παραβρεθεί σε δίκη να αναγκάζεται να χρησιμοποιεί την κανονική του άδεια, που είναι 7 ημέρες το χρόνο και όχι 10 όπως στους μόνιμους εκπαιδευτικούς.
 - Για όσους συναδέλφους αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας να δίνεται η δυνατότητα άσκησης αποκλειστικά διοικητικού έργου σε σχολικές μονάδες ή/και σε άλλες δομές της εκπαίδευσης, με απαλλαγή από τα διδακτικά καθήκοντα, κατά τη διάρκεια της αποθεραπείας τους.

ΜΑΖΙΚΟΙ ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

ΟΧΙ ΣΤΗ ΣΚΛΑΒΙΑ ΤΗΣ ΕΛΑΣΤΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ-ΔΩΡΕΑΝ ΕΚΠ/ΣΗΣ

ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΜΕΝΟΙ ΝΑ ΑΝΑΤΡΕΨΟΥΜΕ ΤΗ ΒΑΡΒΑΡΗ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ-ΕΕ-ΔΝΤ